Bruce N. Cameron

Segundo Trimestre – Año 2012
Evangelismo y testificación

Lección 12
(23 de Junio de 2012)

Evaluar los ministerios

(1 Timoteo 2 – 1 Corintios 3 & 12 – Génesis 6)

Introducción. En el trabajo tienes un receso anual (vacaciones) y una revisión anual (evaluación). ¿Cuál de las dos prefieres? ¿Cuál es más importante? Nuestro mundo está lleno de evaluaciones, ¡las cuales comienzan en los primeros cinco minutos después de nacer! (*test de Apgar*). [1] ¿Cómo opera esto en el evangelismo y la testificación? ¿Deberían ser aplicados en la evaluación de la obra en la iglesia un abordaje según los patrones del mundo? Y con respecto a tu testificación y evangelismo personal, ¿deberían ser evaluados? ¡Introduzcámonos en nuestro estudio de la Biblia y veamos lo que podemos aprender!

I. La naturaleza de la evaluación

A. Lee 1 Timoteo 3:1. ¿Te gustaría una promoción en el trabajo? ¿Se aplica este mismo modo de pensar en la iglesia? (Pablo escribe positivamente acerca de desear ser promovido en la iglesia).

B. Lee 1 Timoteo 3:4, 5. ¿Esto es una evaluación? (Sí).
   1. ¿Qué clase de evaluación es esta? (Esencialmente, la evaluación de una persona).

C. Lee 1 Timoteo 3:4, 5. De algún modo, yo encuentro extraño este requerimiento. ¿Son los dos la misma cosa? Gobernar tu familia y tu dinero ¿es lo mismo que gobernar la iglesia y el dinero de la iglesia?
   1. Lee 1 Samuel 8:1-5. ¿Pasaría Samuel el examen para ser supervisor?
   2. Si no es así, ¿cómo explicamos entonces que Dios escogió para ser uno de los mayores “supervisores” de Israel? (Tal vez el énfasis esté en la palabra “hijos”. Cuando son jóvenes, su comportamiento es una prueba de liderazgo).

[1] Nota del Traductor: El test de Apgar es una valoración clínica neonatológica donde se cotejan variables tales como color de piel, frecuencia cardíaca, reflejos, respiración, tono muscular, inmediatamente después del alumbramiento y luego a los cinco minutos. El autor hace referencia a este test posiblemente porque en algunos países su informe se incluye en las actas de nacimiento.

D. Lee 1 Timoteo 3:6, 7. ¿Estas son clasificaciones o evaluaciones? (Parecen más una clasificación).

E. Al considerar los versículos que acabamos de leer, ¿hay algo que te suena inusitado para evaluaciones laborales? Si tú eres evaluado en el trabajo, tu jefe ¿te evalúa con esta clase de criterio? (¡No! Soy evaluado respecto de cuán bien he hecho mi trabajo. No soy cuestionado en cuán bien están mis relaciones en mi familia).

F. Lee 1 Corintios 3:10, 11. ¿De qué modo Pablo se evalúa a sí mismo? (Él se denomina "perito arquitecto").

G. Lee 1 Corintios 3:12-15. ¿Qué tipo de evaluación se lleva a cabo aquí? (Las circunstancias prueban la cualidad del trabajo hecho por el maestro).

H. ¿Por qué no se hace mención al maestro ni al supervisor en una junta de iglesia para evaluar el desempeño previo?
   1. ¿Has notado los dos puntos planteados en la evaluación en los textos analizados hasta ahora?
      a. ¿Calificaciones espirituales para la obra?
      b. ¿Estrés?
   2. ¿Por qué no hay evaluación en el trabajo?

II. La prueba del Espíritu Santo

A. Lee Hechos 15:4, 5. Pablo y Bernabé brindaron un informe de sus actividades ante los líderes en Jerusalén. En la sede de ese momento, ¿alguien brindó una buena evaluación de ellos? (No. Algunos pensaban que no estaban dando el mensaje correcto).

B. Lee Hechos 15:6-8. ¿De qué manera respondió Pedro a las críticas a su desempeño? (Él dijo que la prueba de la convicción de su predicación era la aprobación del Espíritu Santo).

C. Lee 1 Corintios 12:3-6. Sin importar el modo en como sirvamos a la iglesia, o la índole de nuestro trabajo, ¿qué es lo que garantiza nuestro éxito? (¡El Espíritu Santo!).

D. ¿Qué nos enseña esto acerca de la evaluación del desempeño en el evangelismo y la testificación? ¿Explica esto la ausencia de evaluación durante el trabajo? (Esta no es la clase de evaluación que pasamos –o damos– en el trabajo de todos los días. La iglesia escoge personas de Dios, personas que quieren mostrar que el Espíritu Santo está obrando en sus vidas y en las vidas de sus familias. La iglesia entonces permite que ejerzan su ministerio).
   1. ¿Cuál entonces es la base para la evaluación del evangelismo y la testificación? (Obviamente, el único punto es si somos competentes para hacerlo, y si vemos el poder del Espíritu Santo en la obra de la persona. Si vemos el poder, ¿quiénes somos nosotros para suponer de qué manera el Espíritu Santo lo está llevando?).

E. Lee 1 Juan 4:1-3. ¿Utilizarías esto como prueba para verificar si el Espíritu Santo estuvo trabajando en la persona?

F. ¿Te sientes cómodo con la conclusión arribada respecto de que la evaluación aprobada por la Biblia es simplemente si la persona está llena del Espíritu?
   1. ¿Deberíamos también preocuparnos si el Espíritu Santo es manifestado en la obra de una persona?
   2. Lee Romanos 12:6-8. ¿Qué nos sugiere esto acerca del Espíritu Santo, nuestra obra de evangelismo y la evaluación? (No deberíamos solo mirar si la persona está llena del Espíritu, sino también si la persona está trabajando en el área en la cual tiene dones recibidos del Espíritu Santo. Sólo porque la persona esté llena del Espíritu Santo no significa que esté apta para cualquier tipo de obra. Por eso podemos tener una persona llena del Espíritu, que a su vez no manifieste el poder del Espíritu Santo en un área específica de trabajo).

III. <u>Un ejemplo histórico</u>

A. Lee Génesis 6:9. Noé, ¿fue alguien lleno del Espíritu Santo? (¡Sí!).

B. Lee 2 Pedro 2:5. ¿Qué fue Noé? ("Pregonero de justicia". El Unger New Bible Dictionary dice: "Jehová… permitió un periodo de ciento veinte años duran el cual Noé buscó llevar a personas al arrepentimiento".

C. Lee Génesis 6:3. ¿Quién era el compañero de predicación de Noé? (¡El Espíritu Santo! "Mi Espíritu no contenderá con él para siempre". La sugerencia es que el Espíritu contendió durante 120 años por medio de la obra del predicador Noé).

D. Lee Génesis 6:13, 14 y 7:11-13. ¿Cómo evaluarías la obra de evangelismo y testificación de Noé? ¿Cuántas personas entraron en el Arca? (Ocho).
   1. ¿Qué nos sugiere esto acerca de evaluar el evangelismo y la testificación de otros? (Noé fue señalado divinamente. Estuvo lleno del Espíritu. Cualquier evaluación debe centrarse en si Dios está en la obra).

E. Lee Éxodo 31:1-3. Bezaleel, ¿fue un hombre lleno del Espíritu? (¡Sí!).

F. Lee Éxodo 31:3-5. ¿Cuál fue el trabajo lleno del Espíritu de Bezaleel? (Él era un maestro artesano).
   1. ¿Qué nos sugiere esto sobre la obra del Espíritu Santo en el evangelismo y la testificación? (No sólo hay que predicar. El Espíritu Santo brinda excelencia en cualquier don entregado. Esa excelencia nos brinda la oportunidad de compartir nuestra fe con gran credibilidad).
   2. ¿Qué nos sugiere esto sobre la evaluación? (Noé nos enseña que no hay que basarla en números, y Bezaleel nos enseña que el Espíritu Santo brinda "destreza, habilidad y plena capacidad". Si nuestro trabajo no es excelente, entonces el Espíritu Santo no está obrando. La clave para la evaluación es determinar si el Espíritu Santo está obrando).

G. Amigo, puedes ver que una evaluación adecuada para nuestra obra evangelizadora es verificar si el Espíritu Santo está en tu vida. El enfoque está en ti, no en tus "números". Pero, a su vez, el Espíritu Santo es el originador de la excelencia.

Si no somos excelentes en lo que hacemos, eso puede significar que no estamos trabajando en el área de nuestros dones del Espíritu. Podría significar que estamos carentes del Espíritu. ¿Le pedirás, hoy mismo, al Espíritu Santo que te llene y te muestre los dones que te ha dado?

IV. Próxima semana:

Lección 13 – *"Un ministerio perpetuo".*



2007, Bruce N. Cameron, J. D.

Traducido por Rolando D. Chuquimia
RECURSOS ESCUELA SABATICA ©

RECURSOS ESCUELA SABÁTICA
Rolando D. Chuquimia
http://ar.groups.yahoo.com/group/Comentarios_EscuelaSabatica
http://groups.google.com.ar/group/escuela-sabatica?hl=es
Inscríbase para recibir recursos gratuitos para la Escuela Sabática